

# Établir un diagnostic d'adaptation au changement climatique



## Objectif du kit

- ❖ Établir un diagnostic de l'adaptation de son organisation au changement climatique.



## Utilisation du kit

- ❖ Outil destiné aux entreprises engagées dans une démarche RSE axée sur la lutte contre le changement climatique.



## Outils

- ❖ Établir un diagnostic d'adaptation au changement climatique : manuel de l'utilisateur/formateur
- ❖ Établir un diagnostic d'adaptation au changement climatique : exemple de grille Excel

## 1. Dans quels cas utiliser la grille Excel fournie ?

La grille Excel fournie est à utiliser lorsque l'on souhaite se lancer dans une démarche de développement durable axée sur la lutte contre le changement climatique. Cette grille permet de déterminer le niveau d'avancement de son organisation en la matière. En outre, elle aborde l'ensemble des thématiques sur lesquelles il convient d'agir dans ce type de démarche, à savoir :

- l'énergie,
- les déplacements,
- les achats responsables,
- la gestion des déchets,
- les parties prenantes,
- les risques naturels,
- la communication.

Ainsi, une organisation pourra utiliser cette grille pour mettre en œuvre la partie « changement climatique » de son agenda 21, ou bien en prévision du lancement d'une démarche RSE, en particulier l'ISO 26000.

## 2. Le principe de base

Le principe de base est la détermination initiale du « niveau d'avancement » de l'organisme sur les différents aspects d'une démarche de lutte contre le changement climatique. L'objectif est de cibler les actions à mener en priorité pour améliorer la situation de manière significative.

Ultérieurement, la grille pourra servir d'indicateur théorique de l'évolution de la situation. Cependant, comme il s'agit d'un diagnostic qualitatif chiffré, il ne peut y avoir de « baisse » qu'en cas d'« abandon » de la démarche.

Cet outil ne peut être considéré comme un indicateur de suivi de type quantitatif (à l'image d'un tonnage de CO<sub>2</sub> émis ou d'une quantité d'eau consommée par un processus).

L'autre objectif de la grille est de recenser l'ensemble des actions possibles pour lutter efficacement contre le réchauffement climatique.

### 3. La méthode

Il convient de désigner une personne pour piloter la démarche et établir le diagnostic.

Ensuite, il s'agira de déterminer si les actions proposées sont mises en œuvre au sein de l'organisme.

La Direction doit en outre établir une politique claire qui fixe les objectifs de résultats et formalise en sortie de diagnostic un programme d'actions qui tienne compte des volontés internes.

### 4. Renseignement de la grille

#### a. Évaluation du niveau d'avancement (colonne G)

Chaque onglet de la grille correspond à une thématique précise (énergie, déplacements, achats responsables, etc.). Le pilote de la démarche devra saisir le niveau d'avancement de la structure pour chacune des actions préconisées dans chacun des onglets.

Pour ce faire, il devra saisir dans la colonne G de chaque onglet une lettre en fonction du niveau d'avancement atteint au moment de l'évaluation :

- la lettre P signifie que l'action est planifiée mais qu'elle n'a pas encore été lancée (elle correspond au plus bas niveau de mise en œuvre) ;

- la lettre D signifie que l'action est lancée et donc que la mise en œuvre a commencé ;
- la lettre C signifie que pour cette action, l'organisme est en phase de correction (l'action a été entièrement mise en œuvre et en est à sa seconde phase) ;
- la lettre A signifie que l'action a été améliorée, c'est-à-dire que des efforts ont été consentis au niveau de la mise en œuvre pour optimiser les résultats.

Les colonnes C à F apportent des précisions sur les actions préconisées en colonne B, ce qui facilite l'évaluation du niveau de mise en œuvre de chacune des actions.

Plus on avance dans la description de l'action, plus les précisions indiquées correspondent à un niveau avancé de mise en œuvre opérationnelle.

## **b. Définir un objectif (colonne H) et visualiser les résultats (onglet « Résultats »)**

Dans chaque onglet, le pilote doit compléter une seconde colonne, la colonne H, pour formaliser l'objectif que s'est fixé l'organisme dans chacune des thématiques traitées.

Ainsi, la grille comparera automatiquement le niveau réel d'avancement atteint (colonne G) aux objectifs fixés et en fera une synthèse dans l'onglet « Résultats » : un graphique sous forme d'« empreinte » est automatiquement généré et permet de visualiser le niveau de performance de l'organisme dans chacune des thématiques (courbe verte) et de le comparer aux objectifs fixés (courbe rouge).

## **c. Comparer prévisions et résultats**

À chaque fin de période, le responsable du diagnostic utilise la grille pour déterminer l'évolution de la situation de l'organisme. Il est bien sûr possible de redéfinir les objectifs.